



Inhalte «Hospitality Master»

<p>Organisations- und Personalentwicklung (Modulstunden: 130)</p> <ul style="list-style-type: none">– Bewusstsein und Haltung im Bereich HR entwickeln– Mitarbeiterpolitik als Basis– Trends und Visionen: Einsatz von aktuellen Modellen– Motivation, Zufriedenheit, interkulturelle Kompetenzen aus Arbeitgebersicht– Verschiedene Gesprächstypen– Mitarbeiteradministration	<p>Schlüsselfaktoren Unternehmensführung (Modulstunden: 200)</p> <ul style="list-style-type: none">– Unternehmensmodelle– Change Management, Innovationsmanagement– Qualitätsmanagement– Finanzielle Machbarkeit (in Verbindung mit Modul «Finanzplanung»)– Businessplan «live»: Analyse, Vision/Strategie, Umsetzung in den Managementbereichen– Arbeit mit Unternehmenssimulation– Gesellschaftsrecht, Erbrecht
<p>Finanzplanung (Modulstunden: 130)</p> <ul style="list-style-type: none">– Bilanz- und Erfolgsanalyse– Liquiditätsplanung– Einzelunternehmung, Aktiengesellschaft– Investitionsrechnung, Finanzierung– Sanierung– Budget, Budgetprozess– Unternehmensbewertung mit Ertragswertmethode– Finanzielle Machbarkeit	<p>Facility Management (Modulstunden 80)</p> <ul style="list-style-type: none">– Abstimmung der Infrastrukturen auf die Strategie– Betriebsorganisation: Raumorganisation, Raumbeziehungen, Gästewege, Warenwege, Arbeitsabläufe, Kapazitäten, Betriebsart– Gastronomiefachplanung– Architekturauftrag/betriebsorganisatorische Projektbeurteilung– Evaluation und Beschaffung der Einrichtungen und Infrastrukturen– Werteeerhaltung
<p>Transfermodul (Modulstunden 80)</p> <ul style="list-style-type: none">– Hotel- und Gastronomiekonzepte entwickeln, Angebote ableiten.– Führung und Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden festlegen und umsetzen– Finanzielle Planung des Betriebes vornehmen, Erreichung sicherstellen– Bewirtschaftung der Infrastruktur planen und überwachen	<p>Ausbildungscoaching (Modulstunden: 10)</p> <ul style="list-style-type: none">– Führungcoaching– Andere in der Entwicklung achten, begleiten, Entscheidungsprozesse fördern, Problemlösefertigkeit fördern, Motivatoren und Visionen einsetzen– Veränderungsprozesse begleiten– Rollenflexibilität– Konfliktmanagement und -moderation
<p>Englisch II (Modulstunden: 120)</p> <ul style="list-style-type: none">– Küche– Service– Rezeption– Housekeeping– Human Resources– Management (Leadership, Marketing, Finances, Diversity, Ethics,– Sustainability	<p>Diplomarbeit (Modulstunden: 150)</p> <ul style="list-style-type: none">– Gemäss individueller Vereinbarung